

# WE GAAN IETS NIEUWS BEGINNEN

BELEIDSPLAN POR 2021 – 2025



*Blijf niet staren op wat vroeger was.  
Sta niet stil in het verleden.  
Ik, zegt Hij, ga iets nieuws beginnen  
het is al begonnen, merk je het niet?*

*Lied 809 Liedboek Zingen en bidden in kerk en thuis*

## SAMENVATTING EN LEESWIJZER

Bij de vorming van de POR in april 2019 is afgesproken dat de wijkkerkenraad een beleidsplan zou opstellen met een toekomstbestendige visie op kerk zijn. Met dit beleidsplan wil de wijkgemeente POR laten zien dat zij een nieuwe weg inslaat en hoe dat de komende jaren vorm krijgt. In januari 2021 is de gemeente over de hoofdlijnen van het plan geïnformeerd: vorm één wijkgemeente, organiseer één herkenbare dienst op zondagmorgen met ruimte voor andersoortige vieringen op andere momenten en beslis binnen twee jaar over de gebouwen. De reacties die daarop binnen gekomen zijn lieten zien dat daarvoor een breed draagvlak is en daarbij hebben verschillende leden erop aangedrongen 'door te pakken'. Dat betekent dat in vergelijking met de presentatie in januari een aantal zaken verduidelijkt en aangescherpt zijn.

De afgelopen periode is voor alle drie de geloofsgemeenschappen een uitdagende geweest: de coronapandemie, het weggaan van het voltallige pastoresteam en het besef dat het dalend ledental en afnemende financiën keuzes onvermijdelijk maken.

De beperkingen als gevolg van de corona-pandemie hebben ook onze mogelijkheden om kerk te zijn belemmerd. Tegelijk heeft het ons voor uitdagingen gesteld en hebben we nieuwe vormen ontdekt om te vieren, te ontmoeten en om te zien naar elkaar. Dat willen we vasthouden.

De samenstelling van het pastoresteam bij de start van de fusie van onze drie gemeenschappen (1 april 2019) is volledig gewijzigd. De huidige pastores hebben alle drie een tijdelijke aanstelling. Dat biedt de ruimte om een hele nieuwe start te maken. Dit plan bevat ook een eerste aanzet voor de profielschets voor nieuwe pastores. De ontwikkeling van het leden tal en van de financiële situatie van de wijkgemeente dwingt ons tot ingrijpende beslissingen, maar deze zijn nodig om een vitale en levensvatbare gemeente te blijven.

Vooraf aan beslissingen over aan te stellen pastores en aan te houden gebouwen gaat de vraag wat voor gemeente we willen zijn. De Pelgrimskerk, Oase en Regenboog willen de komende jaren verder groeien naar één protestantse wijkgemeente. Een gemeente die samenkomt om God en elkaar te ontmoeten, omziet naar elkaar, ruimte geeft en zich geroepen weet om geloof, hoop en liefde uit te dragen in woord en daad. We gaan door onder een nieuwe nog vast te stellen naam. met als geografische werkgebieden Dorp, Palenstein, Stadshart en Driemanspolder, Meerzicht en Rokkeveen.

Meest zichtbaar dat we één gemeente worden is dat vanaf 1 september 2021 er op zondag één viering is voor de gehele wijkgemeente in de Regenboog. Dat is een herkenbare viering zoals we die gewend waren in de drie afzonderlijke kerkgebouwen.

Eén gemeente worden vraagt meer dan te kiezen voor één viering en één gebouw om te vieren. Omzien naar elkaar en in gesprek zijn met elkaar zijn daarvoor net zo belangrijk. Omzien naar elkaar krijgt vorm door nieuwe vormen van pastoraat (buurtpastoraat) en door bestaande activiteiten als de soos en het Inloophuis voort te zetten. De diaconie blijft zich inzetten voor noden dichtbij en verder weg.

In gesprek komen met elkaar gaan we stimuleren door prioriteit te geven aan het geloofsgesprek. Dat zal een belangrijke plaats innemen in het nieuwe programma Vorming en toerusting dat als hoofddoel de opbouw van de gemeente heeft .

Onze jongeren geven we de ruimte in vieringen en met een eigen plek in het gebouw ; ze horen erbij.

Met één wekelijkse nieuwsbrief en een nieuwe website willen we onze eenwording zichtbaar maken en ervoor zorgen dat onze onderlinge communicatie zo goed mogelijk verloopt.

Het beleidsplan bestaat uit vier hoofdstukken.

Eerst hebben we onze missie en visie geformuleerd: waarom en waartoe zijn wij kerk.

Het tweede hoofdstuk is een analyse van waar onze wijkgemeente nu staat. Daarvoor hebben we niet alleen gekeken naar demografische en financiële ontwikkelingen. Ook hebben we ons oor te luister gelegd bij de werkgroepen die actief zijn in onze gemeenschap, de pastores en de pioniersplek De Pelgrim.

De hoofdstukken drie en vier gaan over wat we willen bereiken en wat we daarvoor gaan doen.

Het plan heeft vier bijlagen.

Bijlage één bevat een aanzet voor de profielschets van het nog te werven pastoresteam.

De tweede bijlage bevat een opsomming van de eisen die vooral de werkgroepen stellen aan de huisvesting van onze wijkgemeente.

Bijlage drie is een samenvatting van de plannen van de werkgroepen.

De vierde bijlage is een samenvatting van de inbreng van de werkgroepen in eerste voorbereidingsfase van dit beleidsplan (zomer 2020).

## 1 WAAROM EN WAARTOE ZIJN WIJ KERK?

### 1.1 MISSIE

We zien onszelf als gemeente van Jezus Christus. Vandaaruit willen we als geloofsgemeenschap een levend teken zijn van geloof, hoop en liefde in woord en daad. In vieringen en andere bijeenkomsten komen we samen om God en elkaar te ontmoeten, ons geloof te verdiepen en om geïnspireerd te raken in ons dagelijks leven. Als gemeente weten we ons geroepen door God om van betekenis te zijn voor hen die wij ontmoeten of naar wie wij op zoek gaan. Dit doen we door het Evangelie te delen met hen die zoeken naar zin en betekenis voor hun eigen leven en door het bieden van hulp aan mensen die om wat voor reden ook kwetsbaar zijn.

### 1.2 VISIE

Vanuit onze drie geloofsgemeenschappen willen we toegroeien naar één vitale, hechte en open geloofsgemeenschap die haar hart vindt in de omgang met God, die voortdurend bouwt aan gemeenschap met elkaar en die zich uit beweging inzet voor de samenleving.

We zijn ons bewust van verschillen in geloofsbeleving. We komen vanuit drie voorheen zelfstandige wijken met eigen tradities en gewoonten. De komende jaren heeft het geloofsgesprek met elkaar prioriteit. Samen willen we bouwen aan onze gemeente.

We gaan zorgen voor een lichte organisatie die de werkgroepen de ruimte biedt die zij nodig hebben en waarin initiatieven kunnen ontstaan.

De wereld om ons heen verliezen we niet uit het oog. In de wijken waar we leven willen we in Woord en daad van betekenis zijn. Voor de oecumenische samenwerking blijven we ons inzetten.

## 2 WAAR STAAN WE ?

### 2.1 UITGANGSPUNTEN SAMENDRIE ACHTERHAALD

#### 2.1.1 POR : EEN BESTUURLIJKE FUSIE VAN DRIE GELOOFSGEMEENSCHAPPEN

Sinds 1 april 2019 vormen de Pelgrimskerk, Regenboog en Oase bestuurlijk één wijkgemeente met één wijkkerkenraad. Bij de voorbereiding van deze bestuurlijke fusie bleek bij alle drie gemeenschappen een breed draagvlak voor het in stand houden van drie geloofsgemeenschappen.

De keuze daarvoor is ook zichtbaar. Elke gemeenschap heeft een eigen pastor en een eigen gebouw. In het eigen kerkgebouw vindt elke zondag een viering plaats met uitzondering van de gemeenschappelijke zomerdiensten. Wekelijks verschijnt er per gemeenschap een weekbericht (Oase), Pelgrimsgroet (Pelgrimskerk) en Onderweg (Regenboog). De wijkbegroting bestaat uit drie deelbegrotingen. Iedere gemeenschap kent eigen werkgroepen Eredienst en Pastoraat.

Bij de totstandkoming van de POR was de verwachting dat met ongewijzigd beleid deze startsituatie voor een periode van minstens drie jaar financieel haalbaar zou zijn.

Verbonden aan de POR is sinds maart 2017 de pioniersplek De Pelgrim, in principe bestemd voor mensen aan de rand of buiten de kerk die geïnteresseerd zijn of kunnen worden voor deelname aan activiteiten rond zingeving en spiritualiteit met een oecumenisch karakter. Vanaf 2020 worden de huidige financiële bronnen voor het salaris van de pionier van De Pelgrim in drie jaar afgebouwd. POR en Pelgrim moeten in die periode een besluit nemen over al of niet doorgaan en de positionering van de Pelgrim: zelfstandig of deel uitmaken van de POR.

### 2.1.2 KANSEN EN BEDREIGINGEN POR IN DE OGEN VAN WERKROEPEN EN PASTORES

Ter voorbereiding op dit beleidsplan heeft de beleidsgroep gesprekken gevoerd met de werkgroepen en de pastores. Bijlage 4 is een weergave van deze gesprekken.

Deze gesprekken laten zien dat er sprake is van een grote onderlinge verbondenheid. Er zijn natuurlijk zorgen over de gevolgen van de corona-beperkingen. Tegelijk heeft de afgelopen periode geleerd dat gemeenteleden initiatieven genomen hebben om het onderling contact te bewaren. Daaraan hebben de gemeenschappelijke online-vieringen ook bijgedragen. Sterker, de online-vieringen kennen in totaal meer bezoekers dan de diensten voorheen. Er leven daarom ideeën dat uit te bouwen naar specifieke vieringen en het vormings- en toerustingswerk. Als het gaat om de inhoud van de vieringen bestaat daarover geen eenvormig beeld. Enerzijds is iedereen zich bewust van de moeite die sommige gemeenteleden hebben met andersoortige diensten dan de gebruikelijke op zondagmorgen. Anderzijds is er behoefte aan meer variatie en ruimte voor experimenteren. Binnen de POR zijn er voor jong en oud activiteiten, variërend van Bijbelkringen, vorming- en toerustingsavonden, ouderensoos, inloophuis en Kliederkerk. Ook is er de pioniersplek De Pelgrim voor ontmoeting, bezinning en zingeving voor alle Zoetermeerders.

Tegelijk moeten we onder ogen zien dat het aantal leden en vrijwilligers terugloopt. Vrijwel alle werkgroepen spreken die zorg uit. Het is ook daarom dat, weliswaar de één sterker als de ander de noodzaak ziet om keuzes niet langer uit stellen. Als de huidige beperkingen verminderd zijn is een teruggang naar het oude niet vanzelfsprekend. De roep om één dienst per zondag gaat overigens niet gepaard met een pleidooi voor algehele centralisatie: de POR moet present blijven in de wijken Meerzicht, Dorp en Rokkeveen.

Werkgroepen zijn positief over de samenwerking met de huidige pastores. Zorg was er voor overbelasting, zeker toen ds. Kapteyn de enige predikant was.

### 2.1.3 AANTAL LEDEN DAALT SNELLER DAN ELDERS

- De POR kent in 2018 bijna 2000 (doop- en belijdende) leden.
- In de periode 2013-2018 daalde het aantal POR-leden aanmerkelijk sneller dan bij de PGZ als geheel. Dat heeft te maken met de leeftijdsopbouw in de POR. De afname in ledenaantal is gemiddeld bijna 6% per jaar bij de POR, tegen 3½% per jaar bij de PGZ. De PGZ zit daarmee net boven de landelijke trend van ca 3% jaarlijkse krimp bij de PKN.
- Binnen de POR daalt het aantal leden het sterkst in de Pelgrimskerk, voor het overgrote deel het gevolg van overlijdens.

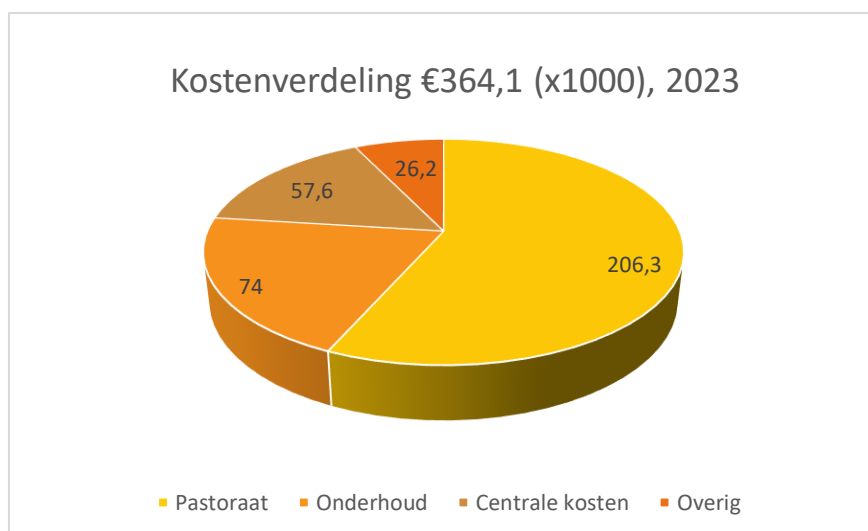
*Ledenaantallen (doop- en belijdende leden) per 1 december 2020*

	2018	2013-2018	1/12/2020	2018 tot dec-2020
	Aantal	% jaarlijkse groei		% jaarlijkse groei
<b>Pelgrimskerk</b>	204	-7,5	174	-5,3
<b>Oase</b>	681	-5,0	597	-4,4
<b>Regenboog</b>	1100	-6,0	1005	-3,0
<b>POR</b>	1985	-5,8	1776	-3,7
<b>PGZ</b>	5727	-3,4	5190	-3,3

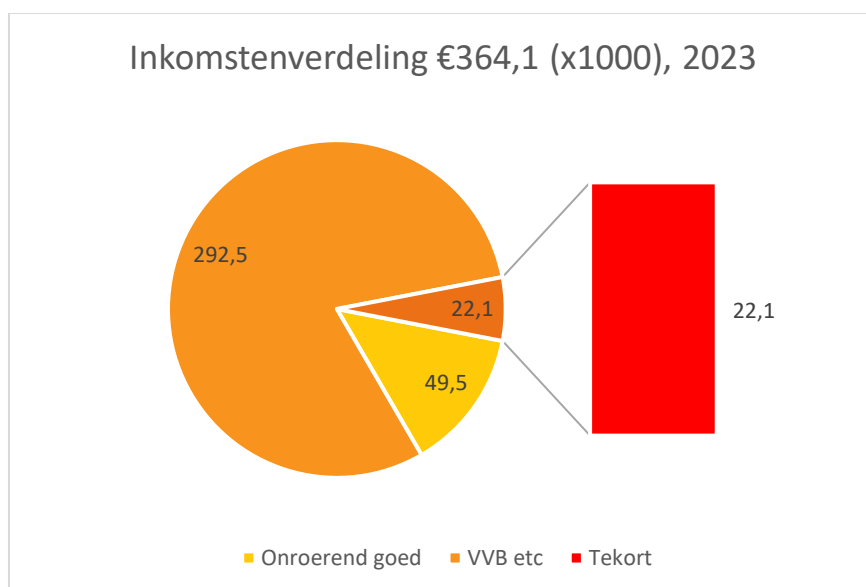
### 2.1.4 FINANCIËN STAAN ONDER DRUK

De financiële vooruitzichten van de POR zijn minder rooskleurig dan bij de start van de fusie.

Bij ongewijzigd beleid (drie gebouwen; 2,3 fte predikantsplaatsen) loopt het begrotingstekort binnen twee jaar op tot € 110.000. Daarmee zouden de huidige reserves vrijwel uitgeput zijn.



De inkomsten houden hier geen gelijke tred mee. Integendeel, de werkgroep kerkrentmeesters heeft recent de prognose over de inkomsten bijgesteld. De eerdere verwachting van een inkomstendaling POR-breed van 10% is bijgesteld naar 27%. Uitgesplitst naar de POR: Pelgrimskerk 40%, Oase 30% en Regenboog 22%. Daarbij is de gemiddelde bijdrage € 278,- per pastorale eenheid (bron: SamenDrie - gemiddelde van de drie kernen) per jaar relatief laag.



### 2.1.5 CORONA VERSNELT EN VERGROOT KWETSBAARHEDEN POR

De overheidsmaatregelen om het coronavirus in te dammen hebben grote gevolgen gehad voor de POR, net als voor andere kerkgemeenschappen. Maandenlang vonden er geen fysieke vieringen meer plaats in de drie kerkgebouwen. Ook het activiteitenwerk kwam tot stilstand. Krachtig waren de ontwikkeling van de digitale vieringen en initiatieven van gemeenteleden waarin zij handen en voeten gaven aan het omzien naar elkaar. Voorlopig moeten we gissen naar de structurele gevolgen van de corona crisis, maar het laat zich aanzien dat ook de POR er niet aan ontkomt dat corona een proces versnelt en vergroot wat al langer aan de gang is: een krimp van het kerkbezoek en een verdere daling van inkomsten (financiële bijdragen van leden en huuropbrengsten). Specifiek voor de POR viel op dat een relatief kleine groep het moet doen als het erom gaat om de POR in coronatijd overeind te houden.

Het is niet realistisch te verwachten dat als de coronacrisis voorbij is de POR weer terug kan vallen op de oude situatie. Ook de POR staat op een kantelpunt: (na corona) weer op dezelfde voet doorgaan of veranderen?

### 2.1.6 CONCLUSIES : INGRIJPENDE KEUZES NODIG ALS WE MEER WILLEN DAN OVERLEVEN

- Samen Drie is een bewuste keuze voor een bestuurlijke fusie. Er bleven drie gemeenschappen met eigen gebouw, pastor, begroting, weekbericht en eigen werkgroepen voor pastoraat en eredienst.
- De gemeenschappen zijn hecht, leden zien om naar elkaar en er is ruimte voor elkaar. Present zijn in de wijk wordt belangrijk geacht.
- Er zijn veel activiteiten. Er zijn veel vrijwilligers actief.
- De gemeenschappen onderscheiden zich geloofsinhoudelijk niet of nauwelijks. Wel is er diversiteit binnen alle drie de geloofsgemeenschappen. In verschillend tempo ondergaan zij een krimp in ledental, vrijwilligers en financiën.
- Door omstandigheden (voorbereiding fusie, vertrek predikant) was de POR het afgelopen jaar vooral intern gericht.
- De onderlinge samenwerking groeit. Eén kerkenraad is vanzelfsprekend. Leden van de gezamenlijke werkgroepen ervaren de voordelen daarvan: meer leden genereren meer ideeën.
- Vanaf 2022 is er een financieel tekort. Omdat de POR geen groot eigen vermogen kent zijn er op korte termijn keuzes nodig wil de POR financieel gezond blijven.
- Risico van de interne gerichtheid en de krimp is dat overleven de missie wordt in plaats dat we vanuit ons geloof van betekenis willen zijn voor elkaar en onze omgeving.
- De tijd dringt. Ingrijpende keuzes zijn nodig als we meer willen dan overleven. Dat vraagt in de eerste plaats dat we naar elkaar toegroeien; dat we van drie gemeenschappen één geloofsgemeenschap worden. Alleen dan kunnen we samen die ingrijpende keuzes maken.
- Die ingrijpende keuzes gaan over pastores en gebouwen. Tegelijk vraagt ook de relatie met de Pelgrim verduidelijking: een loot aan de POR met voldoende ruimte of wordt de Pelgrim een eigen gemeente? Dat vraagt ook een keuze van de Pelgrim zelf.

## 3 WAT WILLEN WE?

### 3.1 ÉÉN WIJKGEMEENTE

We willen groeien vanuit drie geloofsgemeenschappen naar één krachtige, weerbare en vitale gemeente. Het toegroeien naar elkaar van de drie gemeenschappen is een noodzakelijke voorwaarde willen we als POR de noodzakelijke, ingrijpende keuzes op een zorgvuldige en gedragen wijze kunnen maken.

Voor het proces om één gemeente te worden trekken we twee jaar uit. Gemeentebouw krijgt daarom de komende twee jaar prioriteit in het programma van de werkgroep Vorming en Toerusting.

### 3.2 EEN VIERING MET RUIMTE VOOR EEN ANDERSOORTIGE VIERING ERNAAST

Het afgelopen jaar hebben we door de corona-beperkingen leren leven met één dienst per zondag voor alle drie de geloofsgemeenschappen. Daarmee willen we, ook als die beperkingen opgeheven zijn mee doorgaan in de vorm van één gezamenlijke herkenbare dienst (zoals nu). De dienst rouleert over de drie gebouwen zolang nog geen keuze is gemaakt voor één gebouw om te vieren.

Daarnaast geven we ruimte voor een andersoortige gezamenlijke dienst ernaast op een ander tijdstip. De overwegingen voor deze koers zijn de volgende.

Eén dienst per zondag bevordert de vorming van één wijkgemeente. De gemeenteleden leren elkaar vanzelf beter kennen. Dat is ook onze ervaring geweest met de gemeenschappelijke zomerdiensten in 2018 en 2019. Een belangrijk voordeel is ook dat één dienst leidt tot minder belasting voor de pastores. Dat is niet alleen nu

wenselijk, maar ook op termijn, gezien de hierboven geschetste financiële ontwikkelingen ook noodzakelijk. Eén dienst per zondag heeft wel als nadeel dat weinig recht gedaan kan worden aan de veelkleurigheid van de gemeente. Daarom is het ook nodig dat er ruimte blijft voor andersoortige vieringen.

### 3.3 KEUZE VOOR EEN GEBOUW OM TE VIEREN

De ontwikkelingen in ledental en financiën maken het onvermijdelijk dat het in stand houden van de huidige drie kerkgebouwen op termijn niet haalbaar is. In de reacties op de presentatie in januari hebben de nodige leden aangedrongen om hier niet te lang mee te wachten. In de voorbereiding van dit plan zijn alle werkgroepen in staat gesteld om kenbaar te maken welke eisen zij stellen aan het kerkgebouw voor de vieringen. Die zijn opgenomen in bijlage 2 van dit plan. Mede op basis van deze eisen heeft de werkgroep Kerkrentmeesters de wijkkerkenraad geadviseerd om de Regenboog als hoofdgebouw te gaan gebruiken, de Pelgrimskerk te verkopen (met de optie het Centrum aan te houden) en voor de Oase te onderzoeken of een andere bestemming mogelijk is. De wijkkerkenraad heeft dit advies overgenomen. Belangrijk is nog wel hier op te merken dat leden hechten aan kerkelijke presentie in de wijk waar zij wonen. Ook verschillende werkgroepen hebben voor hun activiteiten dat belang onderstreept. De wijkkerkenraad zal haar uiterste best doen om dit mogelijk te maken.

## 4 WAT GAAN WE DOEN (MIJLPALLEN)

In de voorbereiding van dit beleidsplan hebben de werkgroepen op basis van de uitgangspunten uit de presentatie van Bram Schriever inbreng geleverd voor dit beleidsplan. Bijlage 3 bevat een overzicht daarvan.<sup>1</sup> Onderstaande paragraaf is voor een belangrijk deel gebaseerd op deze inbreng.

Het realiseren van wat wij willen (één gemeente, één viering met ruimte voor andersoortige vieringen en keuze voor een gebouw om te vieren) betekent dat we als wijkgemeente een nieuwe start gaan maken.

Heel zichtbaar wordt dat in het team van pastores. Alle drie hebben een tijdelijke aanstelling, mede om de huidige periode te overbruggen. De beleidsgroep heeft van de wijkkerkenraad de opdracht gekregen voor 1 mei 2021 een profielschets te maken voor het nieuwe pastoresteam dat uiterlijk begin 2022 kan aantreden. Een aanzet voor deze profielschets staat in bijlage 1.

Vanaf 1 september 2021 is het gebouw de Regenboog het hoofdgebouw van de wijkgemeente en vindt vanaf die datum daar de wekelijkse viering op zondag plaats. In de Regenboog komen faciliteiten om livestreamdiensten te hebben van kwalitatief goed niveau.

De komende maanden worden gebruikt om goed te kijken naar hoe de presentie door de weeks in de andere werkgebieden ingevuld kan worden.

Vanaf 1 september willen we ook onder een nieuwe naam verder.

Concreet leeft bij de diaconie de wens voor een steunpunt in de wijk en onderdeel van het stadsdiaconaat. Dat zou kunnen door de inrichting van een "diaconaal centrum". Daarbij ligt het voor de hand om dat in samenhang te zien met de keuzes die De Pelgrim en de wijkgemeente maken over de toekomstige positionering van De Pelgrim. Nadat de keuze voor het gebouw om te vieren gemaakt is, stelt de wijkkerkenraad een projectgroep in om hier voor 1 januari 2022 een haalbaarheidsplan voor op te stellen. .

Gemeenteopbouw behoorde al tot de taken van de werkgroep Vorming en Toerusting. Binnen het programma krijgt dat gegeven het belang dat wij hechten aan de groei naar één geloofsgemeenschap prioriteit. Er komt

<sup>1</sup> Indien gewenst kunnen leden de volledige bijdrage van een werkgroep opvragen bij de scriba.



daarom niet alleen een programma Geloofsontwikkeling waarin het geloofsgesprek centraal staat . Ook gaat de werkgroep gemeenteleden toerusten voor taken in de gemeente.

De wijkgemeente weet zich geroepen om van betekenis te zijn voor de omgeving waarin zij zich bevindt. Dat doen we niet alleen. Waar mogelijk houden we de bestaande oecumenische samenwerking in stand. Tegelijk blijven we dat samen doen met andere wijkgemeentes van de PGZ, zoalsbij voorbeeld de afstemming van (jeugd-)diensten met de wijkgemeente Noord (Ichtuskerk). Ook blijven we samenwerking zoeken met andere religieuze en maatschappelijke instellingen in de wijk, waaronder het team van de pioniersplek De Pelgrim.

De werkgroep Communicatie heeft er al voor gezorgd dat er één website is voor de gehele wijkgemeente. Vóór de zomer wordt het weekbericht in een nieuw jasje gegoten.

Het traditionele huisbezoek vindt in de volle breedte van de wijk al niet meer plaats. Dat is niet alleen het gevolg van te weinig ouderlingen, maar ook omdat de behoefte daaraan verminderd is. Omzien naar elkaar blijft wel essentieel voor onze gemeenschap. Daarom gaan we het buurt pastoraat ontwikkelen: de bestaande secties worden in kleinere delen gesplitst. Dat noemen we 'een buurt'. Daarbinnen gaan we stimuleren dat mensen elkaar gaan ontmoeten. Het blijven omzien naar elkaar vraagt ook dat er ruimten blijven om activiteiten als de Inloop, ouderensoos, gespreksgroepen voort te zetten. Ook voor de jeugd moet het gebouw aantrekkelijk zijn: een eigen ruimte en flexibel genoeg om activiteiten als de Kliederkerk verder te ontwikkelen.

#### 4.1 MIJLPALLEN

mijlpalen	2021												2022											
	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
kennen en horen over beleidsplan inclusief keuze gebouw en profielschets pastoresteam																								
één dienst																								
dienst ernaast																								
Keuze gebouw																								
Presentie elders																								
Keuze naam																								
Diaconaal centrum																								
Buurtpastoraat																								
Samen projecten geloofsgesprekken																								
Keuze Pelgrim																								
Beroepingscommissie																								
Start nieuwe pastores																								

## **Bijlage 1 Aanzet voor profielschets pastoresteam**

### **De gemeente**

*De Protestantse wijkgemeente POR is een recent samengevoegde veelkleurige gemeente voortkomend uit de gemeenschappen rondom de Regenboog, de Oase en de Pelgrimskerk.*

*De nieuwe gemeente wil een levend teken zijn van geloof, hoop en liefde in woord en daad. In vieringen en andere bijeenkomsten komen we samen om God en elkaar te ontmoeten, ons geloof te verdiepen en om geïnspireerd te raken in ons dagelijks leven.*

*Als gemeente weten we ons geroepen door God om van betekenis te zijn voor hen die wij ontmoeten of naar wie wij op zoek gaan. Dit doen we door het Evangelie te delen met hen die zoeken naar zin en betekenis voor hun eigen leven en door het bieden van hulp aan mensen die om wat voor reden ook kwetsbaar zijn.*

*Vanuit de achtergrond van drie geloofsgemeenschappen willen we toegroeien naar één vitale, hechte en open geloofsgemeenschap die haar hart vindt in de omgang met God, die bouwt aan gemeenschap met elkaar en die zich uit bewogenheid inzet voor de samenleving.*

### **Aanleiding vacatures (1,8 fte)**

De vacatures zijn ontstaan door het vertrek van één predikant in het najaar van 2019 naar een andere gemeente, door de pensionering van de kerkelijk werker in diezelfde periode en door het vertrek naar een andere gemeente van een predikant begin dit jaar. Op dit moment zijn er tijdelijk twee parttime kerkelijk werkers en een ambulante predikant werkzaam in de gemeente.

### **Een nieuwe start**

Met de samenvoeging van drie geloofsgemeenschappen en met een nieuw beleidsplan staat de gemeente voor een uitdagende fase om te bouwen aan de nieuwe geloofsgemeenschap die aansprekend is voor haar leden en voor allen die op haar weg komen. De gemeente is er niet alleen voor zichzelf, maar wil ook voor betekenis zijn voor de wijk waarin zij opereert.

### **Focus in het werk**

We zijn een wijkgemeente waarin alle taken en verantwoordelijkheden die horen bij een gemeente plaats vinden, maar we willen ook een focus aanbrengen in het opbouwen van onze gemeente. Dit gaat om:

- **Vieren**

De gemeente zoekt naar nieuwe wegen als het gaat om vieren en samen het geloof beleven. Het uitgangspunt is dat er één gemeenschappelijke, breed herkenbare viering is op zondagochtend. Daarnaast is er volop ruimte om andere vieringen vorm te geven met een specifiek karakter voor andere doelgroepen binnen en buiten de kerk. Hiermee bieden we niet alleen ruimte aan de veelkleurigheid van de gemeente, maar ook aan de uitdaging om in contact te komen met mensen van buiten de kerk die op zoek zijn naar zin- en betekenisgeving.

- **Het geloofsgesprek**

Om geloofsverdieping te ontwikkelen, maar ook om elkaar vanuit de drie geloofsgemeenschappen goed te leren kennen willen met elkaar in gesprek gaan over de betekenis van het christelijk geloof voor onszelf, voor onze geloofsgemeenschap en voor de samenleving. Hierbij gaat het zowel om het overdragen van kennis alsook om het voeren van het gesprek en het met elkaar delen van het geloof. Uitgangspunt daarbij is de zoektocht naar en het contact met God, met Jezus Christus als voorbeeld en de Bijbel als inspiratiebron.

Het geloofsgesprek draagt bij aan de opbouw van de gemeente en stimuleert ook het onderling pastoraat.

- **Jeugd- en middengeneratie**

Als gemeente zijn we zoekende op welke wijze we een goede aansluiting kunnen vinden bij jeugd- en jongeren en bij de generatie tot ongeveer 45 jaar. Daarom kiezen we bewust om deze groep extra aandacht te geven door met hen in gesprek te gaan over de rol en betekenis die de kerk voor hen kan hebben.

- **Kerk naar buiten**

De kerk is geen doel op zichzelf, maar weet zich geroepen om van betekenis te zijn voor de context waarin zij zich bevindt. We vinden het van belang om met elkaar te zoeken naar tekenen van christelijke presentie in de verschillende wijken en buurten van de wijkgemeente. Dat doen we niet alleen maar ook met andere religieuze en maatschappelijke instellingen in de wijk waaronder het team van de pioniersplek De Pelgrim.

**Voor deze uitdagende opdracht is de Protestantse wijkgemeente POR op zoek naar:**

**twee predikanten (0,8 en 1,0 fte) die**

- gedreven door het Evangelie de gemeente inspireren en stimuleren om de ontmoeting met God en elkaar vorm te geven;
- in (en buiten) kerkdiensten de Bijbelse boodschap van het verhaal van Jezus Christus van betekenis laten zijn voor het dagelijks leven;
- in staat zijn kerkdiensten op verschillende wijzen vorm te geven zodat meer mensen zich hiermee verbonden kunnen voelen;
- voorgaan in het verdiepen van het geloof in training, coaching en kringwerk, waaronder het toerusten van medewerkers in pastoraat;
- het als een uitdaging zien om samen met de gemeente op zoek te gaan naar een wijkgemeente die betekenisvol is voor mensen binnen en buiten de kerk.

**ook verwachten wij van de predikanten, dat zij:**

- visie en kwaliteiten hebben om een gemeente op te bouwen na de fase van samenvoeging van drie gemeenschappen;
- kunnen verbinden tussen visies op geloof en tussen de verschillende generaties in de kerk;
- het als een uitdaging zien om samen te werken met elkaar, uitgaande van elkaars kwaliteiten;
- goed kunnen samenwerken met de diverse- en actieve werkgroepen binnen de gemeente;
- bereid zijn mee te denken met de pioniersplek De Pelgrim.

**En dat zij**

elkaar kunnen aanvullen op de verschillende deelgebieden, waarbij het accent ligt

- bij een predikant die visie en affiniteit heeft met jeugd- en jongeren en met de leeftijdsgeneratie tot ongeveer 45 jaar.
- bij een predikant die pastoraat als zijn/haar kernkwaliteit ziet en die zich vooral focust op de oudere leeftijdscategorie.

## Bijlage 2 Eisen aan gebouw(en)

- Gebouw
  - Gebruik voor eigen gemeente en buurt
  - Kerkzaal
    - meubilair dat goed en comfortabel zit
    - mogelijkheid van livestream
    - goede geluidsinstallatie
    - goede spullen en plek voor het streamen van een dienst
    - goede akoestiek
    - plek voor muziekinstrumenten die kunnen blijven staan
    - ruimte voor het avondmaalstel
    - een goede plek waar een koor kan staan tijdens de diensten
    - ruimte die flexibel gebruikt kan worden, met/zonder stoelen
  - Overige ruimten
    - grote zaal en kleinere zalen
      - om elkaar (met koffie en thee) te ontmoeten
      - voor de verjaardagsfeesten, het ontvangen van nabestaanden voor de zg. nabestaandenavond, maken van de verjaardagskaarten en ruimte voor de SOOS-middagen
      - voor bijeenkomsten vorming en toerusting
      - vergaderingen
    - ruime keuken
    - goed geoutilleerde ruimtes voor kinderen van 0 tot 18 jaar.
    - oefenruimte voor cantorij en koren ( kan kerkzaal zijn, in RB nu al het geval)
    - ruimte om geld te tellen
    - meubilair dat goed en comfortabel zit
- Omgeving
  - Voldoende parkeergelegenheid
  - het gebouw moet toegankelijk zijn voor minder-validen. Met plek voor scootmobiel en rollators
- Randvoorwaarden
  - Over tien jaar ook nog betaalbaar
  - geen verhuur aan derden op zondag zodat de geloofsgemeenschap ruim de tijd krijgt voor ontmoeten.
  - Iedereen moet zich thuis kunnen voelen in het gebouw

## Bijlage 3 Samenvatting inbreng werkgroepen in kernwoorden

	<b>vieren</b>	<b>jeugd</b>	<b>diaconie</b>	<b>PAST</b>	<b>V&amp;T</b>	<b>KRM</b>	<b>COM</b>	<b>Pelgrim</b>
<b>Doel</b>	God eren, de lofzang, gevoed worden	Jeugd trekken, vast houden	Dienen en delen: Klaar staan dichtbij en veraf	Omzien naar elkaar door	leden toerusten en vormen	Solide financiën Panden in goede staat	actuele info en wijk extern profileren	Ontmoetingb ezinning Zingeving spiritualiteit
<b>Over 4 jaar bereikt</b>	Herkenbare eredienst	Behoud jeugd en meer inbreng jeugd	goed lopende actieve diaconie	Behoud, doorgaan met wat goed gaat	gemeente die omziet naar elkaar	multi-funct. gebouw	Actuele website, Eén nieuwsbrief	Erkende plek in religieus Zoetermeer
	Andere vieringen voor elk wat wils	Jeugd- vieringen verder ontwikkelen	zichtbaar deel van stad diaconaat	buurt-pastoraat	Geloofs-gesprek	Per wijk ruimte voor activiteit	Gebruik sociale media	40 leden
<b>gebouw</b>	Oefen ruimte muziek	Goede crèche	steunplek in de wijk	Ruimte soos e.d.	Grote zaal	Kerkruimte voor 250	centrale vergader ruimte	Focus op Pelgrimskerk en Centrum
	geen verhuur op zondag	Flexibel in gebruik	Een goede keuken		vergader zaal			Goede keuken
	streamen van een dienst	Eigen ruimte tieners	Ruimtes soos e.d en Inloop					
<b>pastores</b>		Oog voor oud en jong (ruimte geven)		coach	Belang zien van geloofs-gesprek, opbouw	Communicatie vaardig	communicatief vaardig	Bereid mee te denken met de Pelgrim
		Bouwer		steunt mensen actief in pastoraat	Adviseur v&t, Gespreks leider		Overweg met sociale media	
<b>Overig</b>	doet de viering zondag; coördineert andere vieringen	Aandacht groep 18-40	Meer doen voor mensen in de wijken die het nodig hebben	Instellen van kerkmaatjes	Bovenwijken en oecumenisch samenwerken		Budget voor website en nieuwsbrief	
		Samen werken Regen boog en Wijn gaard.	Samen werken ZWO Oase		Zelf-evaluatie		Uitspraak of wijk missionair is	
		Kerkschool-diensten.						

#### Bijlage 4. Weerslag gesprekken beleidscommissie met werkgroepen en pastores van de POR

- Erediensten
  - Er is veel waardering voor de samenwerking met de pastores en de kwaliteit van de vrijwilligers.
  - Er is ruimte voor andersoortige vieringen, al leert de ervaring dat een deel van de gemeenteleden moeite heeft met een ander verloop van de viering. Een deel ervaart de wisselwerking als beter.
  - Zorg is er over de terugloop van het aantal vrijwilligers.
  - Kansen liggen er voor vieringen online
  - Over profieldiensten moeten we in het licht van één gemeente worden goed over nadenken.
- Gebouwen
  - Het eigen gebouw geeft iedere gemeenschap kracht en presentie in de wijk.
  - Er is zorg over het uitblijven van besluiten over de toekomst: “leven we, gegeven de krimp, niet op te grote voet?” In dat verband is een advies ten aanzien van de situering en de functionaliteit van de afzonderlijke gebouwen gewenst.
- Pastoraat
  - Het omzien naar elkaar is voor alle drie gemeenschappen een sterk fundament. Bij de Pelgrimskerk en de Oase ligt het accent op het informele pastoraat.
  - Zorgen zijn er of de huidige structuur van pastoraat stand kan blijven gegeven krimp in vrijwilligers in stand kan blijven.
- Jeugd
  - Vanuit het motto ‘samen bereiken we meer’ vinden er tal van activiteiten plaats met ruimte voor creativiteit: niet alleen voor de wekelijkse kindernevendienst, ook voor bijvoorbeeld de Kliederkerk, de Tienertent en de Kerststaldienst.
  - Het kindertal loopt terug. Ook moet rekening gehouden worden met het feit dat gezinnen hun tijd anders indelen: ouders werken meer en hechten waarde aan gezinstijd in het weekend. Voordeel van de corona-tijd is dat gezinnen (kinderneven)diensten op een zelfgekozen tijd kunnen bekijken.
  - Risico’s zijn dat activiteiten afgeschoven worden op de werkgroep Jeugd en dat ruimte geven aan kinderen in de dienst door sommige ouderen als overlast ervaren wordt.
- Diaconie
  - Er gebeurt veel gezamenlijk, wel zijn er accentverschillen, vooral als het gaat om het werelddiaconaat. Iedere geloofsgemeenschap had voor corona nog een eigen collecterooster.
  - De kracht ligt in de concrete acties, zoals de vakantietas en de voedselbank, ook al omdat de gemeenteleden daarbij goed betrokken kunnen worden.
  - Risico is de bemensing. Het aantal vrijwilligers neemt af.
- Vorming en toerusting
  - Al vele jaren is er een breed aanbod aan activiteiten.
  - Onder ‘gewone gemeenteleden’ lijkt soms de motivatie om deel te nemen en/of de bereidheid om tijd vrij te maken te ontbreken.
  - Het programma is vaak “aanbodgericht” en wellicht veelal ook (te) intern gericht.
  - Er liggen kansen voor V&T als het gaat om de gemeenschappen bij elkaar te brengen
- Pelgrim
  - Er is veel ruimte binnen De Pelgrim. Alles kan en mag en niemand wordt om wat voor redenen dan ook uitgesloten. De kern van De Pelgrim bestaat uit 25 mensen die zich verbonden hebben aan de leefregel. Daaromheen bevinden zich zo’n 100 mensen, waarvan de helft regelmatig betrokken is en de andere helft incidenteel.
  - Men ervaart de afstand (ook bij de POR) met De Pelgrim als een zwakte en gemis.
  - Er is veel onzekerheid of en zo ja hoe De Pelgrim in de toekomst over goede faciliteiten kan beschikken.
  - De Pelgrim zelf is op weg naar het ontwikkelen tot een (nieuwe) gemeente met veel speelruimte om te oefenen en te experimenteren, ook als ze deel blijft uitmaken van de PKN/PGZ.